



SFL om arbetsmiljöutredningens slutbetänkande:

Lärarens "buffertroll" negativ för den psykiska hälsan

Begreppet arbetsmiljö bör omfatta allt som påverkar individen i arbetet och allt som individen påverkar i arbetet. Så har SFL länge velat definiera begreppet arbetsmiljö. Nu har också arbetsmiljöutredningen i sitt slutbetänkande "Arbetsmiljölag", accepterat denna definition. Det konstaterar SFL i sitt remissvar på utredningen.

För lärarna innebär det en vidgning av arbetsmiljöbegreppet. Det gör att mycket väsentliga frågor som t ex den psykiska påfrestningen kan ställas i centrum.

Utredningen har funnit att de psykiska faktorerna i arbetsmiljön är komplicerade och därför svåra att beskriva.

Lärarnas mellanställning

Bland SFL:s medlemmar, heter det i remissvaret, har ofta lärarens "buffertroll" inverkat negativt på den psykiska hälsan. Läraren upplever den dagligen i skolan genom den mellanställning han har gentemot å ena sidan arbetsgivaren och å andra sidan elever och föräldrar.

SFL betonar också att det finns ett starkt behov av att skapa en förebyggande perso-

nalhälsovård för lärarna. Det måste också klargöras att lagens disposivitet inte ger utrymme för begränsningar genom skolförordningen eller andra författningar.

SFL poängterar också att samma regler som gäller för andra arbetstagare också ska gälla för lärarna.

Inflytande på personalhälsovården

— Mot ovan angiven bakgrund vill förbundet därför starkt understryka betydelsen av att personalen genom medbestämmanderätt får ett inflytande över personalhälsovårdens organisatoriska uppbyggnad och inriktning.

Eftersom den nya arbetsmiljölagen är en ramlag måste den kompletteras med kollektivavtal parterna emellan. SFL menar att det är nödvändigt att ett samarbete mellan lärarorganisationerna och Arbetarskyddsstyrelsen omedelbart inleds för att utarbeta föreskrifter bl a om personalutrymmen, ljus-, ljud- och luftförhållanden.

Det är också önskvärt att dessa föreskrifter ligger klara redan innan lagen träder i kraft.

SFL konstaterar också att arbetarskyddslagens föreskrifter om rast, sk måltidsrast, även omfattar undervisningsområdet. Det innebär att lärare inte kan åläggas att under måltidsrast fungera som t ex rastvakt eller måltidsvakt.

Skyddsombudens rätt till ledighet

Förbundet tar också upp skyddsombudens ställning och konstaterar att dessa fått en starkare position sedan 1974. I det nya lagförslaget har man emellertid inte i tillräcklig utsträckning beaktat skyddsombudens rätt till ledighet. SFL menar att skyddsombuden i princip bör ha samma rätt till ledighet som de fackliga förtroende-
männen.

SFL understryker också att yrkesinspektionerna bör få större resurser.

Till sist begär Facklärarförbundet i yttrandet att TCO framför krav till arbetarskyddsstyrelsen om omedelbara kontakter för att starta arbetet på de nya föreskrifterna.

LH