



FREDRIKA-BREMER-FÖRBUNDET

1977-10-07

Förbundsordföranden
Sv Folkhögskolans Lärarförening
Box 12229
102 26 STOCKHOLM

8 oktober - ett år efter regeringsdeklarationen

Fredrika-Bremer-Förbundet arbetar för jämställdhet mellan kvinnor och män i hem, yrkesliv och samhälle. Vi är partipolitiskt och religiöst obundna. Sedan starten år 1884 är förbundet öppet för både kvinnor och män.

Jämställdhet mellan könen kräver förändringar på en rad områden - i hemmet, i arbetslivet, i skolan. Framför allt kräver den att kvinnor och män tillsammans planerar och beslutar om utformningen av vårt samhälle.

Så är inte fallet idag - kvinnornas antal i beslutande församlingar är väsentligt lägre än männens. Vi ser kvinnorepresentationen som en nyckelfråga. FBF har under lång tid och med olika medel arbetat för lika representation av kvinnor och män. En del av arbetet finns dokumenterat i vår bok "Kvinnan i politiken", vilken bifogas.

Under senare år har också en viss ökning av andelen kvinnor skett både i politiska och - om än mindre - i fackliga sammanhang. Men vi tycker att ökningstakten är för långsam. Det visar aktuella siffror:

andel kvinnor (%)		andel kvinnor (%)	
regeringen	25	statliga utredningar	15
riksdagen	22	LO:s landssekreteriat	0
landstingen	23	SAF:s styrelse	0
kommunfullmäktige	23	statliga företags	6 kvinnor och
kommunstyrelser	9	styrelser	290 män

Med den här ökningstakten skulle det ta ytterligare 60 år innan vi nått rättvis representation i riksdagen. Vi är alltså övertygade om att det krävs ett planmässigt och målinriktat arbete inom partier/organisationer för att nå målet - rättvis representation.

Vilken väg och vilka metoder använder ni och betraktar ni som mest effektiva för att nå en rättvis representation?

Arbetar ni för att föra in t ex en kvoteringsregel i ert parti/organisation eller i riksdagsordningen?

Har ni gjort upp en plan för hur ni skall öka representationen inom en viss tid?

En av de vanligaste invändningarna mot kvinnor är fortfarande att de saknar erfarenhet och träning. Har ni valt ut några kvinnliga påläggskalvar och satsat utbildning och träning på dem?

Vi skulle därför vilja ha en redogörelse för hur ni arbetar för en rättvis representation. En rundfråga av detta slag kan ge en bärsk av idéer, aktiviteter och strategier. Det är bara ett år kvar till nomineringarna inför 1979 års val!

Med vänlig hälsning

Birgitta Wistrand
Birgitta Wistrand
förbundsordförande

Svar önskas senast 1 november 1977

Fredrika Bremerförbundet,

Stockholm.

Folkhögskolans lärarförbund har omkring 40 % kvinnor bland medlemmarna. I den styrelse, tio personer, som valdes 1976 fanns utom förbundsordföranden (man) 50 % kvinnor, och i arbetsutskottet, bestående av tre personer, 66 % kvinnor.

Dock var 1976 års ombudsmöte starkt mansdominerat och det samma gäller distriktsstyrelserna. Styrelsen har därför vid sammanträde i oktober 1977 dels beslutat ta upp frågan i SFHLs tidskrift, dels uppdragit åt ombudsmannen för fackliga studier, Sven Frostenson, att inför distriktens årsmöten i vår se till att den här aspekten inte glöms. I ett förbund så litet som vårt är sannolikt det arbetssättet lika effektivt som en kvoteringsregel. Vi har inte "valt ut kvinnliga påläggskalvar", eftersom vi inte väljer ut påläggskalvar alls, men räknar med att kunna nå våra knappt 1600 medlemmar direkt och med god verkan.

Med vänlig hälsning
Svenska folkhögskolans lärarförbund

/Lena Skördeman/
ombudsman